

Samen bouwen

Aan een sterke sociale basis

2025-2030



Voorwoord

Een fijne buurt. Waar mensen elkaar kennen en groeten. Waar je iemand kunt bellen als je iets nodig hebt. Of gewoon even binnenloopt.

Dát is wat veel mensen belangrijk vinden. Een veilige, prettige omgeving waar naar elkaar wordt omgekeken. Dat is de sociale basis.

Maar vanzelfsprekend is dat niet. De samenleving verandert. Niet iedereen voelt zich altijd gezien of gesteund. Niet iedereen kan meekomen.

Juist daarom willen we als gemeente bouwen aan een sterke, toekomstbestendige sociale basis. We willen meer samenhang, meer steun dichtbij en meer ruimte om elkaar te ontmoeten en te helpen. Dat doen we niet vanuit beleid alleen, maar vanuit een overtuiging: dat elke inwoner recht heeft op een plek waar hij of zij wordt gezien, gewaardeerd en gehoord. Of je nu jong bent of oud, gezond of met een beperking, nieuw in de buurt of al generaties lang geworteld.

In dit plan beschrijven we hoe we die sociale basis willen versterken. We baseren ons daarbij op vier pijlers: sociaaleconomische zekerheid, sociale cohesie, sociale inclusie en sociaal empowerment. Deze begrippen klinken misschien abstract, maar raken juist aan het concrete dagelijks leven van mensen: een stabiel inkomen, een sociaal netwerk, gelijke kansen en het vertrouwen dat je invloed hebt op je eigen situatie.

Dit plan had er niet kunnen liggen zonder onze inwoners, maatschappelijke organisaties en lokale partners. De gesprekken die we met hen voerden, vormden een belangrijke bron. Ook sluit de inhoud aan bij landelijke afspraken, zoals het Gezond en Actief Leven Akkoord.

We zijn trots op dit plan. Het biedt richting én ruimte. Richting, omdat het laat zien waar we naartoe willen: een sociale basis die sterk genoeg is om mensen op te vangen én te versterken. Ruimte, omdat er binnen die richting plek is voor lokale initiatieven, samenwerking op maat en nieuwe ideeën die van onderop komen.

Geen blauwdruk dus, maar een uitnodiging aan iedereen die zich inzet voor een zorgzame, veerkrachtige gemeente. Want de sociale basis maken we samen. Elke dag weer.



Annemarie Dubbink
Wethouder

Samenvatting

De gemeente Hellendoorn wil een samenleving waarin iedereen mee kan doen, zich gezien voelt en naar vermogen kan bijdragen. Het versterken van de sociale basis is daarbij essentieel. De sociale basis omvat alle vrij toegankelijke formele en informele voorzieningen, activiteiten en ontmoetingsplekken die bijdragen aan samenleven, meedoen, ontwikkelen, ondersteunen en ontspannen. Dit gebeurt dichtbij huis, in de wijk, buurt of het dorp. Inwoners worden gestimuleerd om zoveel mogelijk zelfstandig regie te voeren over hun eigen leven, ondersteund door hun sociale netwerk.

Een sterke sociale basis is cruciaal voor een veerkrachtige en verbonden samenleving. Het bevordert gezondheid, welzijn en participatie, en helpt om zorgvragen te voorkomen. Juist in tijden van maatschappelijke veranderingen, groeiende onzekerheid en financiële zorgen is het versterken van sociale verbanden van groot belang.

De sociale basis kent drie lagen:

- Persoonlijke sociale basis: het eigen sociale netwerk van inwoners.
- Gemeenschappelijke sociale basis: door inwoners georganiseerde initiatieven en activiteiten.
- Institutionele sociale basis: ondersteuning door professionals, zoals sociaal werkers en maatschappelijke organisaties.

Het beleidsplan is opgebouwd langs drie kaders:

- Waar staan we nu: wat is de huidige situatie in de gemeente Hellendoorn?
- Waar willen we naartoe: wat is de toekomstvisie op de sociale basis in de gemeente Hellendoorn?
- Wat gaan we daarvoor doen: welke acties worden uitgevoerd om de toekomstvisie te realiseren?

De gemeente Hellendoorn werkt aan het versterken van de sociale basis op basis van vier pijlers van sociale kwaliteit:

- Sociaal economische zekerheid: de financiële situatie van inwoners, bestaanszekerheid, sociale risico's zoals schulden of criminaliteit en gezondheid.
- Sociale cohesie: verbinding binnen de samenleving, waaronder vrijwilligerswerk, mantelzorg en het voorkomen van eenzaamheid.
- Sociale inclusie: de mate waarin iedereen kan meedoen, bijvoorbeeld via sport, voorzieningen en gelijke kansen.
- Sociaal empowerment: de regie die inwoners ervaren over hun leven en hun weerbaarheid in verschillende levensfasen.

De gemeente kiest voor een integrale aanpak, waarbij beleid en uitvoering nauw samenwerken. Samen met inwoners, maatschappelijke partners en professionals wordt gewerkt aan een sterke sociale basis. Zo zorgen we voor een inclusieve en zorgzame samenleving, waarin iedereen de kans krijgt om mee te doen en zichzelf te ontwikkelen.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Samenvatting	3
1. Inleiding	5
1.1 Beleidsplan sociale basis	5
1.2 Totstandkoming van dit beleidsplan	5
2. Versterken sociale basis	6
2.1 Definitie sociale basis	6
2.2 Het belang van een sterke sociale basis	7
2.3 Sociale basis: wetgeving en categorieën	7
Wettelijke taken	7
Categorieën sociale basis	7
3. Waar staan we nu	8
3.1 Gemeentelijk beleid	8
3.2 Pijlers van sociale kwaliteit	8
Pijler 1: Sociaal economische zekerheid	9
Pijler 2: Sociale cohesie	10
Pijler 3: Sociale inclusie	11
Pijler 4: Sociaal empowerment	12
4. Waar willen we naartoe?	13
Pijler 1: Sociaal economische zekerheid	15
Pijler 2: Sociale cohesie	15
Pijler 3: Sociale inclusie	15
Pijler 4: Sociaal empowerment	16
5. Wat gaan we daarvoor doen?	16
Pijler 1: Sociaal economische zekerheid	18
Pijler 2: Sociale cohesie	18
Pijler 3: Sociale inclusie	19
Pijler 4: Sociaal empowerment	19
Sociale basis	19

1. Inleiding

1.1 Beleidsplan sociale basis

Het beleidsplan sociale basis voor de gemeente Hellendoorn is een uitwerking uit onze strategische visie op het sociaal en maatschappelijk domein "Samen bouwen aan een kansrijke, gezonde en leefbare toekomst". Het valt onder de strategische thema's Meedoen & Leefbaarheid. Ook heeft het raakvlakken met de thema's Kansrijk opgroeien en Gezondheid, nu en later¹.

Waarom dit beleidsplan?

Het beleidsplan sociale basis sluit aan bij het collegeprogramma (nummer 5) van de gemeente Hellendoorn. Dit is gericht op het versterken van de sociale structuren in wijken, dorpen en buurtschappen. Daarnaast vormt het beleidsplan een uitwerking van de landelijke maatregel van het Rijk, zoals opgenomen in het Gezond en Actief Leven Akkoord. Dit akkoord stelt dat gemeenten een sterke sociale basis moeten faciliteren, met aandacht voor sociale samenhang en laagdrempelige, toegankelijke voorzieningen. Vanuit het akkoord zijn wij verplicht om een beleidsvisie op de sociale basis op te stellen².

Belang van dit beleidsplan

Regie voeren over je eigen leven en problemen zoveel mogelijk in eigen kring oplossen was in de jaren 2000 tot de jaren 2020 het motto in sociaal beleid om sociale kwesties aan te pakken. Overheden, sociale professionals, experts en inwoners komen echter steeds meer tot de conclusie dat deze individuele aanpak niet toereikend is. Door de nadruk te leggen op een individuele aanpak en eigen kracht zijn de verbindingen tussen inwoners in wijken en gemeenschappen uit het oog verloren. Een sterke sociale basis is niet vanzelfsprekend. Een sterke sociale basis is essentieel voor het welzijn van individuen en de samenleving als geheel. Het ontbreken daarvan kan leiden tot een breed scala aan negatieve gevolgen die zowel de gezondheid als het sociale en economische welzijn beïnvloeden. Reden voor overheden, welzijnsorganisaties en kennisinstellingen om op zoek te gaan naar een meer collectief perspectief, een sociale basis die mensen in staat stelt de kwaliteit van hun leven te verbeteren in wisselwerking met hun sociale omgeving³.

Wat is het doel van dit beleidsplan?

Het beleidsplan sociale basis heeft niet alleen als doel om concrete acties voor specifieke thema's aan te reiken, maar richt zich vooral op het in kaart brengen van kansen om de sociale basis in de gemeente Hellendoorn structureel te versterken. Om deze kansen optimaal te benutten, is het van belang dat de sociale basis niet alleen in dit beleidsplan een plek krijgt, maar ook wordt meegenomen in toekomstige (beleids)plannen. Dit plan biedt daarbij de kaders voor verdere uitwerking en vervolgbeleid.

Het beleidsplan als koppeldocument

De sociale basis vormt een samenkomst van verschillende aspecten binnen het sociaal en maatschappelijk domein. Het beleidsplan sociale basis is integraal opgesteld. Het is geformuleerd als een koppeldocument van de wetgeving, het huidige beleid, het toekomstige beleid en/of uitvoeringssagenda's en losstaande acties. In dit plan worden steeds verbindingen gelegd met bestaande thema's en beleidsplannen, zodat duidelijk wordt hoe deze elkaar versterken en aanvullen. Niet alle onderdelen zijn dus nieuw; het beleidsplan brengt bestaande elementen samen en geeft richting aan vervolgstappen.



1 Strategische visie op maatschappelijk en sociaal domein gemeente Hellendoorn

2 Gezond en Actief Leven Akkoord. Blz. 19

3 Movisie.nl Sterke beleidsinterventies, sterke sociale basis. Blz. 5

Data en cijfers in het beleidsplan

In het beleidsplan sociale basis wordt per thema inzichtelijk gemaakt welke data beschikbaar is, ondersteund door relevante cijfers en percentages. Omdat data binnen een meerjarig renvisie al snel verouderd raakt, verwijzen wij voor de meest actuele informatie naar de websites die onderaan de pagina's zijn vermeld.

1.2 Totstandkoming van dit beleidsplan

Voor de totstandkoming van het beleidsplan sociale basis is samengewerkt met zowel inwoners als maatschappelijke organisaties. Inwoners zijn geraadpleegd via een vragenlijst. Daarnaast zijn gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties. Deze bijdragen hebben geleid tot waardevolle inzichten, die zorgvuldig zijn meegenomen en verwerkt in het uiteindelijke beleidsplan.

Inwonersparticipatie

Bij het opstellen van dit beleidsplan is gebruikgemaakt van de Gemeentepeiler, een digitaal platform waarmee inwoners op een laagdrempelige manier hun mening kunnen geven via korte peilingen. In deze peilingen hebben inwoners hun ideeën en wensen gedeeld over onderwerpen die in dit beleidsplan aan bod komen. Er is onder andere input opgehaald over mantelzorgondersteuning, vrijwilligerswerk, inloopvoorzieningen en sociale ontmoeting. Daarnaast konden inwoners aangeven welke thema's zij belangrijk vinden en waar zij graag extra aandacht voor wensen.

De reacties uit de peiling zijn gebruikt om het beleidsplan verder uit te werken.

Adviesraden

De adviesraden hebben actief meegedacht en waardevolle input geleverd voor het beleidsplan. Zij hebben het plan zorgvuldig doorgenomen en tijdens een gesprek met de beleidsadviseur aanvullende suggesties aangedragen. Er is op een constructieve manier gesproken over de verschillende thema's in het plan. Daarbij is onder meer aandacht besteed aan de visie van de adviesraden op vrijwilligerswerk, eenzaamheid, armoede en schulden, en de mentale gezondheid van jongeren en jongvolwassenen.

Maatschappelijke organisaties

Maatschappelijke organisaties zijn betrokken bij de totstandkoming van het beleidsplan. Na het opstellen van een conceptversie is deze gedeeld en besproken met de grote maatschappelijke organisaties binnen de gemeente Hellendoorn. Tijdens deze gesprekken zijn signalen en inzichten opgehaald die zijn gebruikt om het beleidsplan verder aan te scherpen. Onder andere is gesproken over de rolverdeling tussen de gemeente en maatschappelijke organisaties, en hoe deze samenwerking kan bijdragen aan een gezamenlijke visie binnen dit beleidsplan en de uitvoeringsplannen die hieruit voortkomen.

1.3 Opbouw van dit beleidsplan

Het beleidsplan is opgedeeld in drie kaders: **Waar staan we nu, Waar willen we naartoe** en **Wat gaan we daarvoor doen**. Om richting en samenhang te bieden, is het plan opgesteld op basis van de vier pijlers van sociale kwaliteit: **sociaal economische zekerheid, sociale inclusie, sociale cohesie** en **sociaal empowerment**⁴. Elk kader wordt benaderd vanuit deze pijlers.

- **Sociaal economische zekerheid** gaat over de financiële situatie van inwoners, de mate van bestaanszekerheid, sociale risico's zoals schulden of criminaliteit en de gezondheid.
- **Sociale cohesie** richt zich op verbinding binnen de samenleving, waaronder vrijwilligerswerk, mantelzorg en gevoelens van eenzaamheid.
- **Sociale inclusie** kijkt naar de mate waarin iedereen kan meedoen, bijvoorbeeld op het gebied van sport, voorzieningen en gelijke kansen.
- **Sociaal empowerment** betreft de mate waarin inwoners regie ervaren over hun leven en hun weerbaarheid in verschillende levensfasen.

⁴ Movisie.nl Sterke beleidsinterventies, sterke sociale basis

2. Versterken sociale basis

2.1 Definitie sociale basis

In het beleidsplan sociale basis van de gemeente Hellendoorn is ervoor gekozen om de sociale basis als volgt te definiëren:

'Vrij toegankelijke formele en informele activiteiten en voorzieningen gericht op het elkaar ontmoeten en ondersteunen, ontplooien en ontspannen die zorgen dat mensen kunnen samenleven en meedoen. Het versterken van de sociale basis gaat over het omzien naar elkaar in de wijken, buurten en dorpen. Maar ook over het autonoom kunnen leiden van het leven met eigen regie en een netwerk vanuit die basis.' Dit is tevens de definitie die wordt gehanteerd in het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA).

Met deze definitie van de sociale basis kiezen we voor een brede aanpak. Dit is waardevol voor gemeenschappen en helpt zorg te verminderen. Dit wordt mogelijk gemaakt door de inzet van inwoners, vrijwilligers, mantelzorgers, verenigingen en het bedrijfsleven. Het is belangrijk om informele zorg te versterken, ondersteunen en waarderen. Daarbij hoort ook de erkenning en passende ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers.

De landelijke politiek wil de sociale basis versterken om zo de gewenste beweging naar de voorkant goed te kunnen maken. Meer aandacht voor persoonlijke ondersteuning en zorg dichtbij, afgestemd op de leefwereld en situatie van inwoners. Dit gebeurt per gebied en over verschillende domeinen heen. Het versterken van de sociale basis is extra belangrijk in onzekere tijden, waarin veel verandert, de sociale samenhang onder druk staat en mensen financiële zorgen hebben⁵.

⁵ Gezond en Actief Leven Akkoord. Blz. 18

2.2 Het belang van een sterke sociale basis

Een sterke sociale basis is essentieel voor een veerkrachtige en stabiele samenleving. Het vormt de fundering voor verbinding tussen mensen, gemeenschappelijke ondersteuning en gedeelde normen en waarden. Door sociale interacties ontstaat saamhorigheid, wat belangrijk is voor het mentale en emotionele welzijn. Een sterke sociale basis maakt hulpbronnen en ondersteuning toegankelijker, waardoor ongelijkheid afneemt. Een sociale basis versterkt de stabiliteit en weerbaarheid van de samenleving. Het ontbreken van een sterke sociale basis kan leiden tot isolatie, eenzaamheid, afnemend vertrouwen en groeiende ongelijkheid. Hierdoor wordt een samenleving kwetsbaarder en minder in staat om uitdagingen te overwinnen. Investeren in een sterke sociale basis bevordert welzijn en stabiliteit op zowel individueel als maatschappelijk niveau^{6&7}.

6 Movisie.nl De sociale basis versterken, investeren in de toekomst

7 Movisie.nl Cijfers en de sociale basis

2.3 Sociale basis: wetgeving en categorieën

Wettelijke taken

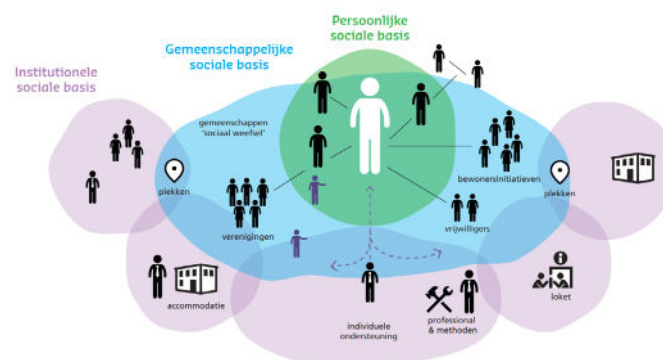
Gemeenten zijn op grond van de Wmo 2015 en de Jeugdwet primair verantwoordelijk om de sociale samenhang en het pedagogisch klimaat in wijken en buurten te versterken, het sociaal netwerk te versterken en mantelzorgers te ondersteunen (bijvoorbeeld met goede informatievoorziening).

De Wet publieke gezondheid geeft gemeenten de opdracht de gezondheid te bewaken, beschermen en bevorderen, waarbij is voorzien in een gemeenschappelijke regeling voor gemeentelijke gezondheidsdiensten (GGD). Ook de Participatiewet speelt hierin een belangrijke rol, met name bij de begeleiding naar werk en de beschikbare ondersteuningsmogelijkheden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Eén van de doelen van deze wetten is dat niet iedere (lichte) hulp- of ondersteuningsvraag direct leidt tot een Wmo-maatwerkvoorziening, een indicatie voor jeugdhulp of een zorgindicatie (bijvoorbeeld wijkverpleging). Het eigen sociaal netwerk, het welzijnswerk, de inzet van vrijwilligers, mantelzorgers of de inzet van algemene en laagdrempelige voorzieningen kunnen er namelijk ook aan bijdragen dat mensen zo goed mogelijk kunnen participeren in de samenleving, kinderen gezond kunnen opgroeien en de gezondheid van mensen wordt bevorderd en beschermd.

Categorieën sociale basis

De sociale basis kan worden onderverdeeld in drie categorieën: de Persoonlijke sociale basis, de Gemeenschappelijke sociale basis en de Institutionele sociale basis.



Figuur 1: De sociale basis (Bron: movisie)

8 Wet maatschappelijke ondersteuning 2015

9 Jeugdwet

10 Wet publieke gezondheid

11 Participatiewet

Zoals in figuur 1 visueel is weergegeven is sociale basis in drie categorieën te onderscheiden.

- Persoonlijke sociale basis bestaat uit de inwoner zelf en diens sociale netwerk. In de Persoonlijke sociale basis redden mensen zichzelf en kunnen ze zich beroepen op hun eigen sociale netwerk, als zij hulp nodig hebben.
- Gemeenschappelijke sociale basis bestaat uit georganiseerde verbindingen tussen inwoners en door inwoners geïnitieerde activiteiten als buurtinitiatieven en activiteiten vanuit het verenigingsleven. De gemeenschappelijke sociale basis biedt laagdrempelige, 'natuurlijke' ondersteuning van mede inwoners.
- In de Institutionele sociale basis werken sociaal werkers, om verbinding te ondersteunen en eventueel te organiseren tussen (groepen) inwoners. Sociaal werkers werken daarin nauw samen met vrijwilligers. Ze bemensen plekken en voorzieningen, waar vrijwilligers en bewoners elkaar kunnen treffen. Naast de gemeente en welzijnswerk, zijn ook andere 'instituten' actief, zoals: scholen, woningcorporaties, zorgorganisaties, religieuze instellingen et, cetera¹².

12 Movisie.nl Cijfers en de sociale basis

3. Waar staan we nu

3.1 Gemeentelijk beleid

Ons gemeentelijke beleid richt zich voornamelijk op de Gemeenschappelijke en de Institutionele sociale basis. Wanneer het bestaande beleid van de gemeente binnen het sociaal en maatschappelijk domein visueel wordt onderverdeeld, onder de vier pijlers van sociale kwaliteit, wordt duidelijk dat op elke pijler beleid aanwezig is (figuur 2). Wel is er sprake van beleid dat toe is aan actualisatie.

3.2 Pijlers van sociale kwaliteit

Zoals beschreven in hoofdstuk 1.3 zijn de drie kaders (Waar staan we nu, Waar willen we naartoe en Wat gaan we daarvoor doen) opgesteld op basis van de vier pijlers van sociale kwaliteit: sociaal economische zekerheid, sociale inclusie, sociale cohesie en sociaal empowerment. Deze opbouw helpt om een overzicht te bieden van de huidige stand van zaken aan de hand van relevante cijfers en op wat er al gebeurt binnen deze thema's.



Figuur 2: Uitwerking van Het kwadrant sociale kwaliteit (Bron: JSO)

en Condities voor dynamiek en innovatie (Bron: Het PON)

Kanttekening: Hoewel de beleidsplannen zijn onderverdeeld onder een specifieke pijler, kunnen sommige plannen binnen meerdere pijlers vallen.

Pijler 1 Sociaal economische zekerheid

Naar schatting moet 4,10 procent van alle huishoudens in de gemeente Hellendoorn rondkomen van een inkomen op 100 procent van het wettelijk sociaal minimum (WSM) en een vermogen binnen de grenzen van de Participatiewet. Dit percentage ligt lager dan het gemiddelde aandeel van 5 tot 6 procent minimahuishoudens in vergelijkbare (kleinere) gemeenten¹³. Per 1000 inwoners, hebben 5 inwoners in de gemeente Hellendoorn een betalingsachterstand op de zorgpremie¹⁴.

	Gemeente Hellendoorn ¹⁴	Nederland ¹⁴
Misdrijven per 1000 inwoners	224,80	451
Geweldsmisdrijven per 10.000 inwoners	13,20	37,50
Overlastmeldingen per 10.000 inwoners	116,40	249,40
Percentage overlastmeldingen die gaan over jongeren	23%	19%
Verwijzingen Halt per 10.000 inwoners	16	16
Primair opgeleid	25,40%	26,40%
Secundair opgeleid	49,90%	41,60%
Tertiair opgeleid	24,70%	32,00%

In de gemeente Hellendoorn zijn veel initiatieven en organisaties actief betrokken bij de doelgroep die een inkomen hebben rond het wettelijk sociaal minimum. Onze lijnen met stichting BOOM, stichting Hulpfonds, de voedselbank en de belastingsservice van stichting De Welle zijn kort. Op die manier wordt er gewerkt aan een sociaal vangnet en laagdrempelige toegang. Ook werken we in de gemeente met een sterk netwerk van jongerenwerkers.

Vanuit de publieke gezondheid zetten we ons in voor preventie en een gezonde leefstijl van onze inwoners. Het Lokaal Preventieakkoord is een vliegwiel voor de integrale samenwerking met lokale partners. Zo zetten we gezamenlijk in op de aanpak van middelengebruik, bewegen en mentale gezondheid. We werken vanuit positieve gezondheid, waarbij er aandacht is voor achterliggende problematiek en het versterken van eigen regie van de inwoner.

Daarnaast zetten we in op een gezonde leefomgeving door versteende wijken te laten vergroenen en diverse beweegtuinten, speel- en ontmoetingsplekken te creëren. Ook is er een laagdrempelig aanbod van wandelgroepen op meerdere locaties in de gemeente om bewegen en ontmoeten te stimuleren.

We zijn actief bezig met preventie en vroegsignalering op het gebied van veiligheid samen met onze ketenpartners. Dit doen we om slachtofferschap en daderschap te voorkomen en te verminderen. Hierin hebben we specifieke pijlers: jeugd, zorg en veiligheid, digitale criminaliteit, high impact crimes en ondermijning. We vergoten de weerbaarheid van inwoners en ondernemers tegen diverse veiligheidsrisico's door het geven van voorlichtingen.

Kansrijke start

In de gemeente Hellendoorn werken we met een kerngroep van professionals die zich richt op vroegsignalering, met specifieke aandacht voor zwangere vrouwen. Daarnaast vinden we het belangrijk om oog te hebben voor de positie van jonge ouders. Daarom bieden we proactief en op een laagdrempelige manier opvoedondersteuning aan, zodat ouders tijdig en passend geholpen worden in hun opvoedrol.

¹³ Armoede- en schuldenbeleid gemeente Hellendoorn

¹⁴ zichtopwijken.nl

Pijler 2 Sociale cohesie

In 2022 was het percentage inwoners in de gemeente Hellendoorn met een verhoogd risico op een angststoornis of depressie 7,10%, wat lager is dan het landelijke gemiddelde van 10,20%. Daarnaast heeft 15,50% van de inwoners van de gemeente Hellendoorn (zeer) veel stress ervaren in de afgelopen vier weken, terwijl dit landelijk op 20,70% ligt¹⁵.

Gemeente Hellendoorn	Nederland
In 2021 verleende 29,40% van de inwoners in de gemeente Hellendoorn mantelzorg ¹⁶	In 2021 verleende 35,40% van de inwoners van Nederland mantelzorg ¹⁶
In 2022 heeft 34,40% van de volwassenen in de gemeente Hellendoorn vrijwilligerswerk gedaan ¹⁷	In 2022 heeft 24,90% van de volwassenen in Nederland vrijwilligerswerk gedaan ¹⁷
In 2022 voelde 41,60% van de inwoners van 18 jaar en ouder in de gemeente Hellendoorn zich enigszins tot sterk eenzaam ¹⁸	In 2022 voelde 48,60% van de inwoners van 18 jaar en ouder in Nederland zich enigszins tot sterk eenzaam ¹⁸

Maatschappelijke partners werken samen met als doel om, door het bundelen van krachten en samenwerking, meer mantelzorgers te bereiken en in beeld te krijgen. Ook wordt er ingezet op het versterken van het lokale vrijwilligerswerk. Dit gebeurt onder andere door het organiseren van een vacaturebank, het werven en matchen van vrijwilligers en het onderhouden van contact met vrijwilligersorganisaties.

In de gemeente is de kerngroep 'Eén tegen eenzaamheid' actief bezig met het signaleren en ondersteunen van mensen die zich eenzaam voelen. Ook mantelzorgers krijgen gerichte ondersteuning om hen te ontlasten en te helpen in hun zorgtaak. Daarnaast kent de gemeente een sterke gemeenschap met een breed aanbod aan activiteiten, vrijwilligersinitiatieven en verenigingen. Als gemeente zetten we ons in om deze initiatieven op verschillende manieren te faciliteren en te ondersteunen.

¹⁵ Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

¹⁶ MantelzorgNL

¹⁷ Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

¹⁸ Gezondheidsmonitor volwassenen

Pijler 3 **Sociale inclusie**

In het sportakkoord is inclusief sporten opgenomen. Er zijn in het lokale sportaanbod bijvoorbeeld ook speciale uren en/of programma's voor inwoners met een fysieke of mentale beperking ¹⁹.

Volgens de Leefbarometer scoort de gemeente Hellendoorn qua voorzieningen vergelijkbaar met de omliggende gemeenten ²⁰.

De website Kennismaken met Sport is uitgebreid met de tegel "Echt iedereen kan meedoen". Achter deze tegel kan de inwoner zien welke mogelijkheden er zijn om toch te beginnen met sporten in een sociale setting. Bovendien is er een link met de webshop Meedoen regeling. Deze webshop verlaagt de financiële drempel voor mensen met een laag inkomen om mee te kunnen doen aan maatschappelijke en sport- en cultuuractiviteiten.

De werkagenda Inclusie is in 2025 vastgesteld. In deze agenda is beschreven hoe we de bewustwording gaan vergroten en hoe we als gemeente Hellendoorn de fysieke, sociale en digitale toegankelijkheid willen bevorderen ²¹.

In de gemeente Hellendoorn willen we sport en cultuur als middel inzetten om sociale verbinding en inclusie te versterken. Zo kunnen meer mensen meedoen en kan eenzaamheid worden verminderd of voorkomen. Maatschappelijke partners zetten zich in om het culturele aanbod in de gemeente te verrijken, waarbij participatie en beleving centraal staan. Daarnaast dragen zij bij aan het versterken van sociale verbinding en inclusie door ontmoeting te ondersteunen en in te zetten op sociale structuren.

Om sociale verbinding en inclusie te versterken, zijn er in de gemeente meerdere sociale inloopvoorzieningen. Deze worden gefaciliteerd door maatschappelijke partners van de gemeente en spelen een cruciale rol in het versterken van de sociale basis. Daarnaast dragen ook sociaal werkers hieraan bij door ondersteuning en begeleiding te bieden, waardoor inwoners gemakkelijker toegang krijgen tot hulp, activiteiten en sociale netwerken.

¹⁹ Lokaal Sportakkoord 2.0

²⁰ <https://www.leefbaarometer.nl>

²¹ Werkagenda Inclusie

Pijler 4 Sociaal empowerment

Uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek blijkt dat in 2022 9% van de 18- tot 64-jarigen aangaf onvoldoende regie over hun eigen leven te ervaren. Dit percentage lag bij 65-plussers op 11% ²².

Weerbaarheid ²³	4 t/m 12 jaar	72% Hellendoorn
		70% Twente
	13 t/m 17 jaar	88% Hellendoorn
		89% Twente
	18 t/m 64 jaar	79% Hellendoorn
		80% Twente
(Zeer) lage veerkracht ²³	65-plussers	72% Hellendoorn
		74% Twente
	18 t/m 64 jaar	11% Hellendoorn
		16% Twente
	65-plussers	14% Hellendoorn
		15% Twente

Vanuit maatschappelijke partners worden er verschillende activiteiten aangeboden om de weerbaarheid en veerkracht van de inwoners te vergroten. Zo worden de weerbaarheidsdagen georganiseerd en is het een speerpunt vanuit Vitaal Hellendoorn. Er worden ook valpreventielessen aangeboden, en daarnaast werkt de gemeente aan het programma Welzijn op Recept. Bij Welzijn op recept verwijzen huisartsen en andere eerstelijns zorgprofessionals mensen met psychosociale klachten naar een welzijnscoach voor ondersteuning op maat. Bovendien zetten sociaal werkers zich actief in op dit gebied.

²² Centraal Bureau voor de Statistiek

²³ Gemeentelijk Gezondheidsdienst Twente

4. Waar willen we naartoe?

Onze uitgangspunten

Het beleidsplan sociale basis is een uitwerking van onze strategische visie op het sociaal en maatschappelijk domein binnen de thema's Meedoen & Leefbaarheid. Meedoen is voor alle inwoners van onze gemeente van groot belang. Niet mee kunnen doen kan verschillende oorzaken hebben, zoals persoonlijke omstandigheden, financiële situatie, leefomgeving en sociale context. Waar wij invloed hebben op deze oorzaken, zetten wij ons in om drempels te verlagen en inwoners te ondersteunen.

Een leefbare omgeving draagt bij aan het welzijn en de tevredenheid van onze inwoners. Daarom is het essentieel om verbondenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen buurten en wijken te versterken. Als gemeente stimuleren wij dit door zichtbaar en toegankelijk te zijn op plekken waar inwoners elkaar van nature ontmoeten en door actief samen te werken met inwoners en maatschappelijke partners op wijk- en buurtniveau.

De vier pijlers van sociale kwaliteit vormen de kern van waar we naar toe willen, namelijk:

- Sociaal economische zekerheid;
- Sociale cohesie;
- Sociale inclusie;
- Sociaal empowerment.

Door onze doelstellingen en ambities visueel onder te verdelen volgens de vier pijlers van sociale kwaliteit, worden diverse belangrijke aandachtgebieden duidelijk zichtbaar (figuur 3). Wij zetten ons in om de sociale basis stevig te verankeren in toekomstig beleid, uitvoeringsagenda's en gerichte acties. Onder figuur 3 wordt dieper ingegaan op de verschillende pijlers.

Beleidsplan sociale basis

Vier pijlers van sociale kwaliteit

Gemeentelijk beleid

Sociaal economische zekerheid	Sociale cohesie	Sociale inclusie	Sociaal empowerment
• Armoede- en schulden beleid • Beleid Publieke gezondheid • Integraal Veiligheidsbeleid • Beleidsplan Kansrijk opgroeien	• Beleid vrijwillige inzet: Samen sterk!	• Lokaal Sportakkoord 2.0 • Werkagende Inclusie	• Lokaal preventie akkoord • Beleid maatschappelijke ondersteuning
Thema's			
Sociaal economische zekerheid • Financiële bestaanszekerheid • Publieke gezondheid • Sociale veiligheid • Kansrijke start	Sociale cohesie • Vrijwilligerswerk • Ondersteuning Mantelzorgers • Tegengaan van eenzaamheid • Gemeenschapskracht	Sociale inclusie • Sociale voorzieningen • Sport en cultuur	Sociaal empowerment • Weerbaarheid en veerkracht • Eigen regie en invloed

Figuur 3: Uitwerking van Het kwadrant sociale kwaliteit (Bron: JSO) en Condities voor dynamiek en innovatie (Bron: Het PON)

Pijler 1: Sociaal economische zekerheid

Financiële bestaanszekerheid: Het doel is het bereiken van een gezonde financiële situatie voor iedere inwoner van onze gemeente. Zo'n gezonde financiële situatie vergroot de kans om mee te kunnen doen in de samenleving en vergroot de kans voor kinderen om kansrijk te kunnen opgroeien. Inwoners zijn in staat zelf (of met hulp) hun financiële situatie op orde te houden door stabiele inkomsten, doordat vaardigheden zijn versterkt en doordat zij overzicht houden op de administratie²⁴.

Publieke Gezondheid: Ons doel is om de gezondheid en mentaal welbevinden van alle inwoners van Hellendoorn te versterken. We streven ernaar de levensverwachting van kwetsbare doelgroepen te verhogen en ervoor te zorgen dat alle inwoners een gezondheid ervaren die minimaal gelijk is aan het Nederlandse gemiddelde²⁵. Zo kan iedereen volwaardig meedoen. We willen dat iedere inwoner voldoende kansen krijgt op een gezond en gelukkig leven. Waar extra ondersteuning nodig is, richten we deze specifiek op de mensen die dat het meest nodig hebben omdat ongelijk investeren soms nodig is voor gelijke kansen.

Een gezonde leefstijl staat centraal, waarbij we gezondheidswinst willen behalen op thema's zoals voldoende bewegen, het tegengaan van overgewicht, gezonde voeding, en het verminderen van roken, vapes, alcohol- en drugsgebruik. Daarnaast is mentale gezondheid een belangrijk aandachtspunt. We zetten in op alle doelgroepen, met specifieke aandacht voor jeugd en het doorbreken van taboes rondom psychische klachten.

Veiligheid: We willen dat inwoners en ondernemers in de gemeente Hellendoorn zich veilig voelen en daadwerkelijk veilig zijn. We streven naar een samenleving waarin mensen alert zijn op signalen van (sociale) onveiligheid en weten hoe zij kunnen bijdragen aan een prettige en veilige leefomgeving.

Daarnaast willen we de weerbaarheid van onze gemeenschap versterken. Inwoners moeten weten wat ze kunnen doen bij incidenten, crises of maatschappelijke ontwrichting. Door bewustwording, samenwerking en goede voorbereiding werken we aan een veerkrachtige gemeente, waar inwoners op elkaar en op hun omgeving kunnen rekenen – ook in tijden van nood.

Kansrijke start: We streven ernaar om de werkwijze van Kansrijke start door te trekken naar de andere thema's uit het bredere beleidsplan kansrijk op te laten groeien binnen de gemeente Hellendoorn. Dit betekent dat we dichtbij gezinnen staan, waardoor we signalen in de thuissituatie vroegtijdig opmerken en snel kunnen handelen. We willen met ouders voorkomen dat de problemen verergeren.

Pijler 2: Sociale cohesie

Vrijwilligerswerk: Hellendoorn wil een gemeente zijn waarin alle inwoners zoveel mogelijk meedoen en waarin iedereen de kans krijgt om bij te dragen aan een sterke en zorgzame samenleving. Vrijwilligers vormen hierbij een onmisbare schakel. Het is onze ambitie om vrijwillige inzet te blijven stimuleren en bestaande voorzieningen, zoals vrijwilligersondersteuning en waardering, te behouden.

Deze ambitie richt zich op het ondersteunen, waarderen en faciliteren van vrijwilligers, zodat zij zich blijvend kunnen inzetten voor onze samenleving en anderen kunnen inspireren om naar elkaar om te zien en bij te dragen aan een verbonden Hellendoorn.

Mantelzorg: De gemeente Hellendoorn streeft naar een samenleving waarin mantelzorgers zich gesteund en gewaardeerd voelen. Ondersteuning door mantelzorgers is een onmisbare schakel in het welzijn van onze inwoners, maar kan soms ook zwaar en ingrijpend zijn in het leven van de mantelzorger. We willen ervoor zorgen dat mantelzorgers de ruimte krijgen om hun belangrijke taak te vervullen zonder overbelast te raken.

Gemeenschapskracht: De samenleving verandert. We ervaren meer druk en individualisme. We streven naar een samenleving waarin inwoners samenredzaam zijn en initiatieven vanuit de gemeenschap vanzelfsprekend ontstaan. Het behoud en de versterking van de lokale gemeenschapskracht is daarbij het uitgangspunt.

Eenzaamheid: In onze gemeente streven we naar een samenleving waarin iedereen zich verbonden en gezien voelt. We erkennen dat eenzaamheid een complex probleem is dat verschillende oorzaken kent en iedereen kan raken, ongeacht leeftijd, achtergrond of levenssituatie. Onze ambitie is een omgeving waarin ontmoeting en verbinding vanzelfsprekend zijn, waar mensen zich welkom voelen en de ruimte hebben om met elkaar in contact te komen. Dit richt zich voornamelijk op de sociale eenzaamheid.

²⁴ Armoede- en schuldenbeleid gemeente Hellendoorn

²⁵ Concept Beleidsplan Publieke Gezondheid

Pijler 3: Sociale inclusie

Onze gemeente streeft naar een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om mee te doen. Dit begint bij het behouden en versterken van een robuust niveau van sociale voorzieningen. Deze voorzieningen, zoals buurthuizen, bibliotheken, sportfaciliteiten en culturele centra, vormen de ruggengraat van lokale gemeenschappen en maken participatie mogelijk voor alle inwoners, ongeacht leeftijd, achtergrond of sociale positie. Onze ambitie is om op plekken waar dit van toegevoegde waarde is,

sterke en toekomstbestendige sociale ontmoetingsplekken te faciliteren en te behouden.

We streven naar sterke sociale structuren in de wijken en buurten van de gemeente Hellendoorn. Dit draagt bij aan een veerkrachtige, inclusieve en sterke samenleving, waarin sociale verbinding en ontmoeting worden gestimuleerd.

Sport en cultuur als verbindende kracht: Sport en cultuur bieden unieke kansen om mensen samen te brengen en drempels te verlagen. Sportclubs en culturele verenigingen fungeren niet alleen als plekken voor persoonlijke ontwikkeling, maar ook als ontmoetingsplaatsen waar sociale verbindingen ontstaan. Sport en cultuur kunnen als middel worden ingezet om zoveel mogelijk inwoners mee te laten doen. Ook biedt sport de mogelijkheid om ongebonden sporters samen te brengen en zorgen culturele activiteiten voor ontmoeting en verbinding. Via (sport en cultuur) evenementen vinden gelijkgestemden elkaar door hun gedeelde passie.

Pijler 4: Sociaal empowerment

Onze gemeente wil een samenleving creëren waarin inwoners veerkrachtig zijn en grip hebben op hun eigen leven. Sociaal empowerment draait om het versterken van weerbaarheid, het vergroten van zelfredzaamheid en het geven van ruimte aan inwoners om invloed uit te oefenen op hun eigen situatie en de gemeenschap waarin ze leven.

Weerbaarheid en veerkracht: Een veerkrachtige samenleving bestaat uit mensen die in staat zijn om uitdagingen het hoofd te bieden, zich aan te passen aan veranderingen en sterker uit moeilijke situaties te komen.

Eigen regie en invloed: We willen dat inwoners zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven behouden, zelfs in moeilijke omstandigheden. Daar waar nodig en mogelijk ondersteunen wij uiteraard als gemeente al dan niet samen met onze netwerkpartners.

5. Wat gaan we daarvoor doen?

In de voorgaande hoofdstukken hebben we het gemeentelijk beleid in kaart gebracht aan de hand van de vier pijlers van sociale kwaliteit. We hebben de huidige stand van zaken geanalyseerd op basis van cijfers en een toelichting gegeven op verschillende activiteiten. Daarnaast hebben we onze ambities en doelen per onderwerp beschreven. In dit hoofdstuk brengen we in kaart welke acties we gaan ondernemen om deze ambities en doelen te bereiken (figuur 4). Zie voor een gedetailleerdere versie bijlage 1.

Beleidsplan sociale basis

Vier pijlers van sociale kwaliteit

Gemeentelijk beleid

Sociaal economische zekerheid	Sociale cohesie	Sociale inclusie	Sociaal empowerment
- Armoede- en schulden beleid - Beleid Publieke gezondheid - Integraal Veiligheidsbeleid - Beleidsplan Kansrijk opgroeien	Beleid vrijwillige inzet: Samen sterk!	- Lokaal Sportakkoord 2.0 - Werkagende Inclusie	- Lokaal preventie akkoord - Beleid maatschappelijke ondersteuning

Thema's

Sociaal economische zekerheid	Sociale cohesie	Sociale inclusie	Sociaal empowerment
- Financiële bestaanszekerheid - Publieke gezondheid - Sociale veiligheid - Kansrijke start	- Vrijwilligerswerk - Mantelzorg - Tegengaan van eenzaamheid - Gemeenschapskracht	- Sociale voorzieningen - Sport en cultuur	- Weerbaarheid en veerkracht - Eigen regie en invloed

Wat gaan we daarvoor doen?

- Wij gaan inzetten op de vijf pijlers uit het beleidsplan Armoede- en schulden - Gezondheidsbescherming- en bevordering via de leef-omgeving - Voorlichtingen geven aan specifieke doelgroepen - Versterken van de samenwerking met samenwerkingspartijen	- Vernieuwen van het vrijwilligersbeleid - Opstellen plan mantelzorg - Verankeren van de aanpak van eenzaamheid in andere beleidsdomeinen - Versterken van de lokale gemeenschapskracht	- Opstellen plan cultuur - Opstellen plan sport - Onderzoek naar sterke en toekomstbestendige ontmoetingsplekken - Aanbod van Kennismaken met Sport uitbreiden	- Ondersteunen van mensen bij het oplossen van persoonlijke problemen - Het stimuleren van een positief toekomstperspectief - Ondersteunen bij het maken van keuzes
---	--	---	---

Figuur 4: Uitwerking van Het kwadrant sociale kwaliteit (Bron: JSO) en Condities voor dynamiek en innovatie (Bron: Het PON)

Pijler 1: Sociaal economische zekerheid

Financiële bestaanszekerheid: Wij gaan inzetten op de vijf pijlers die in het beleidsplan Armoede- en schulden zijn beschreven. Wij geven onder andere passende voorlichtingen en trainingen en zetten in op het versterken van basisvaardigheden. Wij richten ons proactief op vroegsignalering: we leggen contact, gaan langs bij inwoners en bieden ondersteuning vanuit een bredere, integrale blik. Daarnaast zetten we in op netwerksamenwerking rondom de inwoner, met name met welzijnsorganisaties en organisaties op het gebied van inkomensondersteuning. Samen met onze samenwerkingspartners zetten we in op het versterken van zowel basis- als digitale vaardigheden. Onze ondersteuning leidt tot een duurzame uitstroom uit formele schuldregelingstrajecten. We zorgen ervoor dat onze regelingen en voorzieningen duidelijk zijn voor onze inwoners en versimpelen en uniformeren de voorwaarden voor zover mogelijk.

Publieke gezondheid: Om onze ambitie te bereiken, zetten we in op gezondheidsbevordering en -bescherming. We streven naar gelijke kansen op gezondheid voor alle inwoners. Daarom richten we ons op belangrijke thema's zoals mentale gezondheid, het voorkomen van overgewicht, gezonde voeding en het terugdringen van roken, vaperen, alcohol- en drugsgebruik. We gaan aan de slag met voorlichtingen en informatievoorziening. Een concrete aanpak per thema is uitgewerkt in het beleidsplan Publieke gezondheid.

Veiligheid: We werken volgens het model Aanpak ter Voorkoming van Escalatie (AVE) en zetten in op het vroegtijdig signaleren van problemen en het voorkomen van escalatie. Zo starten we met een triagetafel vroegsignalering Jeugd om jongeren tijdig de juiste ondersteuning te bieden. Daarnaast starten we met buurtbemiddeling als nieuw instrument om woonoverlast en burencollicten in een vroeg stadium aan te pakken. We bereiden de evaluatie van het Integraal Veiligheidsbeleid 2024–2026 voor, zodat we dit beleid kunnen vernieuwen op basis van actuele inzichten.

Om de weerbaarheid van inwoners en ondernemers te vergroten, organiseren we samen met partners voorlichtingsbijeenkomsten over digitale veiligheid en ondermijning, en bieden we het lesprogramma van de Risk Factory aan voor basisscholen. Daarnaast willen we meer inzicht krijgen in de meldingsbereidheid van inwoners en onderzoeken we welke factoren en acties kunnen bijdragen aan het verhogen daarvan.

Tot slot versterken we de crisisvoorbereiding door deelname aan de regionale Projectgroep Continuïteit en Weerbaarheid en de ontwikkeling van noodsteunpunten in onze kernen. Deze punten bieden inwoners tijdens een ramp of langdurige uitval van vitale voorzieningen een veilige plek voor informatie en

ondersteuning. Ook zetten we in op actieve crisiscommunicatie richting inwoners, zodat iedereen weet wat te doen als het erop aankomt.

Kansrijke start: Vanuit het beleidsplan Kansrijk opgroeien hebben we een uitvoeringsagenda opgesteld. Hierin hebben we verschillende actiepunten opgenomen die gericht zijn op het versterken van de samenwerking tussen betrokken partijen. Denk hierbij aan de samenwerking tussen verloskundigen, de GGD/JGZ (consultatiebureau) en de jeugdconsulenten van de gemeente Hellendoorn. Ook partners zoals Avedan en MEE Samen zijn hierbij actief betrokken. In sommige situaties is dit niet voldoende. Daarom is in de uitvoeringsagenda ook aandacht voor acties die betrekking hebben op de inzet van individuele en zwaardere vormen van jeugdhulp.

Pijler 2: Sociale cohesie

Vrijwilligerswerk: Om de vrijwillige inzet te blijven stimuleren en bestaande voorzieningen, zoals vrijwilligersondersteuning, blijven wij in gesprek met de maatschappelijke partners. Ook gaan we deze ambitie verder uitwerking geven in een vernieuwd vrijwilligersbeleid en/of uitvoeringsplan.

Mantelzorg: De gemeente Hellendoorn zet zich actief in voor mantelzorgers door intensief samen te werken met de mantelzorgorganisatie Evenmens. Samen met de mantelzorgorganisatie creëren we een sterke basis voor mantelzorg. Met deze partner bespreken we hoe we de behoeften van mantelzorgers en zorgvragers beter in beeld kunnen brengen en hoe we daarop kunnen aansluiten. We richten ons steeds meer op de ondersteuning van jonge mantelzorgers, waarvoor het aanbod voortdurend groeit. Daarnaast investeren we in respijtzorg, zoals logeerszorg, om overbelaste mantelzorgers tijdelijk te ontlasten. Ook gaan we deze ambitie verder uitwerking geven in een plan voor mantelzorg.

Eenzaamheid: We faciliteren ondersteuning en creëren een omgeving waarin ontmoeting en verbinding vanzelfsprekend zijn. We zetten ons actief in om de aanpak tegen eenzaamheid te intensiveren. We willen de aanpak van eenzaamheid ook meer verankeren in andere beleidsdomeinen, zodat een meer integrale werkwijze ontstaat. Dit doen we in samenwerking met diverse partners, vanuit de kerngroep 'Eén tegen eenzaamheid'. Samen bundelen we krachten om eenzaamheid te verminderen en sociale verbinding te versterken.

Gemeenschapskracht: We vinden het belangrijk dat ideeën en initiatieven zoveel mogelijk vanuit de samenleving zelf ontstaan. Daarbij is ondersteuning vanuit de gemeente soms nodig. De gemeente zet zich in om de lokale gemeenschapskracht te versterken door samen met bewoners, wijk- en buurtverenigingen en plaatselijk belangen te blijven spreken over

de mogelijkheden, knelpunten en kansen voor hun initiatieven. Waaronder een inventarisering wat de mogelijkheden rondom opbouwwerkers zijn.

Pijler 3: Sociale inclusie

Sociale voorzieningen, in de breedste zin van het woord, spelen een cruciale rol in het versterken van de sociale basis en vormen ze de ruggengraat van lokale gemeenschappen. Om sterke en toekomstbestendige sociale ontmoetingsplekken in de hele gemeente te waarborgen, gaan we in gesprek met maatschappelijke partners en verschillende betrokken partijen over de toekomstbestendigheid van hun voorzieningen en zoeken we naar innovatieve oplossingen op het moment dat er bepaalde voorzieningen (dreigen te) verdwijnen.

Wanneer nodig, brengen we behoeften van diverse groepen in kaart en zorgen we ervoor dat we beter inzicht krijgen in wat nodig is in een bepaalde kern, wijk of in een bepaalde gebied. Op basis hiervan onderzoeken we op welke wijze we op welke plek samenredzaamheid moeten ondersteunen.

Sport en cultuur als verbindende kracht: Vanuit het sportakkoord blijven we inwoners ondersteunen bij het meedoen. We blijven in gesprek met verenigingen over inclusie en diversiteit en breiden het aanbod van Kennismaken met Sport uit voor nieuwe doelgroepen, zodat meer mensen de kans krijgen om mee te doen. Om daarnaast cultuur meer in te gaan zetten als middel, gaan we in gesprek met de partners over hoe we dit kunnen stimuleren. Daarnaast stellen we zowel voor cultuur als voor sport een plan op. Zoals beschreven gaan we onderzoeken hoe we kunnen zorgen voor sterke sociale ontmoetingsplekken in de toekomst. Daarbij kijken we ook naar de rol die sport- en cultuurverenigingen hierin kunnen vervullen.

Pijler 4: Sociaal empowerment

Weerbaarheid en veerkracht: Om dit te realiseren, richten we ons op het versterken van mentale, sociale en praktische vaardigheden van onze inwoners. Denk hierbij aan het ondersteunen van mensen bij het oplossen van persoonlijke problemen, het vergroten van sociale netwerken en het stimuleren van een positief toekomstperspectief.

Eigen Regie en Invloed: Dit betekent dat inwoners worden ondersteund bij het maken van keuzes, het vinden van oplossingen en het benutten van hun eigen krachten. Inwoners moeten voelen dat zij gehoord worden en daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen op zaken die hun dagelijks leven beïnvloeden.

Sociale basis; uitvoering en financiën

De beleidsadviseur sociale basis speelt, samen met de gebiedsregisseur, een cruciale rol in het borgen van de sociale basis als gemeenschappelijk gedachtengoed, zowel in toekomstig beleid als in de dagelijkse uitvoering van gemeentelij-

ke taken. De adviseur draagt actief bij aan de draagkracht en verankering van het plan binnen de gemeentelijke organisatie. Dit gebeurt door structurele deelname aan integrale bijeenkomsten, waarin afstemming met andere beleidsdomeinen plaatsvindt, en door actief te ondersteunen bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid binnen het maatschappelijk domein. Daarnaast signaleert en stimuleert de beleidsadviseur samenwerkingsskansen tussen verschillende afdelingen en externe partners, zodat de sociale basis niet alleen een beleidsmatig uitgangspunt blijft, maar ook daadwerkelijk doorwerkt in de praktijk. De uitvoering van de acties uit het beleidsplan brengt voornamelijk kosten met zich mee in de vorm van interne uren. Deze inzet valt binnen de beschikbare capaciteit, waardoor er geen aanvullende financiële middelen nodig zijn. Mocht voor de plannen die uit dit beleidsplan voortkomen alsnog financiële middelen nodig zijn, dan wordt hiervoor te zijner tijd een formele aanvraag ingediend.

